

**FICHE DE RENSEIGNEMENTS**

**POUR LE RECRUTEMENT PAR LA VOIE CONTRACTUELLE**

**DE TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP « ÉTAT »**

**CATÉGORIE B**

**---**

**SESSION 2025**

**---**

*Le recrutement de personnes en situation de handicap repose sur un principe de non-discrimination*

*Ce questionnaire a pour vocation d’assurer la meilleure adéquation possible entre votre*

*situation personnelle et le poste de travail qui vous sera proposé.*

*La qualité des réponses que vous y apporterez y contribuera.*

---

NOM : ……………………………………………………………….. NOM D’USAGE : ………………………………………………………………...

PRÉNOM : ………………………………………………………….

---

**La situation de handicap entraîne la limitation ou la restriction d’une ou plusieurs fonctions : physique, sensorielle, cognitive... d’un polyhandicap ou d’un trouble de santé invalidant.**

***Vous concernant, dans quel(s) domaine(s) pré-cité(s), votre handicap se manifeste-t-il ?***

*Par exemple :*

*– limitation physique : port de charges, station debout ou assise prolongée ;*

*– limitation sensorielle : audition, vision ;*

*– limitations psychiques/cognitives : mémoire, concentration, émotions ;*

*– trouble de santé invalidant : disponibilité restreinte pour raison médicale.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**La loi prévoit des compensations aux situations de handicap afin de promouvoir l’égalité des droits et des chances. Au regard des limitations d’aptitude que vous avez mentionnées ci-dessus, des aménagements du cadre de travail sont possibles.**

***Vous concernant, de quels aménagements avez-vous besoin ?***

*Par exemple :*

*– accessibilité, outils ergonomiques (fauteuil, écrans d’ordinateur…) ;*

*– aménagements horaires, rythme de travail, trajet domicile-travail.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_