

# PFRH WEBINAIRE

## Sécurisation de l'emploi

03 juin 2024

**Intervention**

**CAP EMPLOI 31**

**Sandrine SAINTOYANT**

**PFRH**

**Laetitia MONCOUET**

*Référente Parcours*

*Employeurs*

*Accompagnement*

**vers** *l'emploi*

**Marité MALTA**

*Référente Maintien*

*Spécialisé*

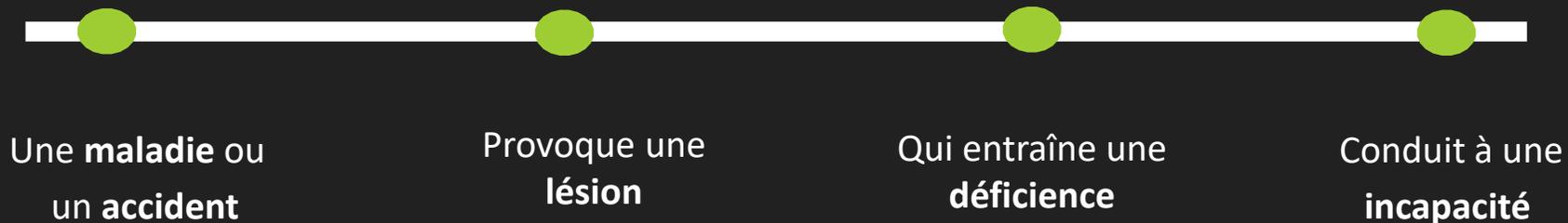
*Accompagnement*

**dans** *l'emploi*

# Définition du handicap

Le handicap se définit toujours  
**par rapport à une situation donnée**

OU un poste de travail OU une activité à réaliser OU un environnement précis



**L'incapacité** engendre une **situation de handicap** dans la vie sociale ou professionnelle

# Le profil des personnes handicapées



Le handicap survient  
en cours de vie dans  
**85% des cas**



Plus de **80% des personnes handicapées** ont  
un **handicap invisible**

## Quelques handicaps invisibles...

**MOTEUR** : Arthrose, spondylarthrite ankylosante, sciatique, cruralgie, lombalgie, TMS, bursite, capsulite, myopathie, fibromyalgie...

**PSYCHIQUE** : Dépression, Burn out, bipolarité, schizophrénie...

**COGNITIF** : TSA, Troubles DYS, cérébrolésé...

**MENTAL** : Trisomie 21, HM léger 50% à 70%...

## **INVALIDANTES** :

- **Maladies neurologiques** : AVC, Sclérose en plaque, épilepsie...

- **Maladies respiratoires** : Allergies, asthme...

- **Maladies cardiovasculaires** : infarctus du myocarde, maladie rénales...

- **Maladies cellules et sang** : Cancer...

# Qui est Bénéficiaire de l'Obligation de l'Emploi ?

## Critères d'éligibilité à la loi 2005

### ○ Documents délivrés par la MDPH

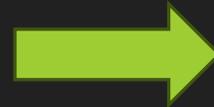
- **RQTH** (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)
- **AAH** (Allocation pour Adulte Handicapé)
- **Carte mobilité inclusion (CMI)**: carte d'invalidité, carte de stationnement, carte de priorité

### ○ Documents délivrés par la Sécurité Sociale

- **Pension d'invalidité**
- **Rente accident du travail, 10% minimum**

# 1. LES MISSIONS DE CAP EMPLOI

Axe 1 – Accompagnement **VERS** l'emploi



Mise en emploi

Axe 2 – Accompagnement **DANS** l'emploi



Maintien dans l'emploi

# 2. AXE 1 : VERS L'EMPLOI

## Recrutement

1/3

### 1. Le recrutement

- La prise d'offre d'emploi
- Le sourcing des candidats (compétences/situation de santé)
- Rapprochement OE / Profil candidat

### ➤ Les points importants

- La posture du recruteur :
  - Le Projet : compétences du candidat
  - Sécuriser la prise de poste : CIM & compensations du candidat → Utilisation Appui Spécifique

# 2. AXE 1 : VERS L'EMPLOI

## Mise en emploi

2/3

### 2. La mise en emploi

- Sécuriser / aménager

#### ➤ Les points importants

- Cocréation d'un plan d'actions et identification des ressources compensatoires



#### TECHNIQUE (matérielle)

- ✓ Fauteuil ergonomique
- ✓ Appareil auditif
- ✓ Chariot
- ✓ Boîte automatique



#### HUMAINE



- ✓ Interprète / interface LSF
- ✓ Sensibilisation handicap
- ✓ Tutorat

#### ORGANISATIONNELLE



- ✓ Temps de travail (partiel, complet)
- ✓ Aménagement horaires
- ✓ Répartition des tâches
- ✓ Télétravail

## 2. AXE 1 : VERS L'EMPLOI

### Suivi durable

3/3

#### 3. Le suivi durable

- Mise en œuvre du plan d'actions

#### ➤ Les points importants

- Sensibilisation & mobilisation collégiale (manager/référent handicap/tuteur/équipes)

# 3. AXE 2 : DANS L'EMPLOI

## Maintien dans l'emploi

1/3

- ODS maintien CAP EMPLOI
  - Qui initie la demande ?
  - Quand faire un signalement ?
  - Les conditions d'intervention

**CAP EMPLOI**  
Handicap, recrutement & maintien

CAP EMPLOI  
Contact: [contact@capemploi31.com](mailto:contact@capemploi31.com)  
31000 Toulouse  
05 34 40 91 91

---

**FICHE DE POSITIONNEMENT**

Date : 15/05/2023      Transmis par :

**SALARIE (E)**

NOM :      Prénom :      N(e) le :

Adresse :  
C.P. :      Ville :      @ :  
 fixe       port :

Origine du handicap     Maladie       Accident       Naissance

Type de handicap :     Maladie invalidante     Moteur       Mental       Psychique     Auditif  
 Visuel       Traumatisme crânien       Polyhandicap

Reconnaissance de travailleur handicapé     En cours de validité      au       En cours de constitution  
 Dossier déposé à la MDPH le

Bénéficiaire d'une pension     Pension d'invalidité       IPP ≥ 10 %  
 Allocation adulte handicapé       Autre (à préciser) :

Poste occupé :      Formation initiale :      Type de contrat :

Ancienneté :       En poste       En arrêt depuis      (Fin d'U connue au     Autre (à préciser) :

---

**EMPLOYEUR**

Raison sociale :  
Adresse :      C.P. :  
Interlocuteur :      Fonction     fixe     port :      @ :  
Activité de l'établissement :  
Effectif :      SIRET :  
L'employeur fait partie d'un groupe :  oui     non      Lequel :  
L'employeur a     une convention Fonction Publique     un accord Handicap

---

**MEDECINE DU TRAVAIL**

NOM du service :      Docteur :  
 fixe       port :      @ :  
Visite (à remplir obligatoirement) :     Pré-reprise     Annuelle     Suivi     Reprise  
Intervention IPRP    OUI  NON  En cours  Coordonnée :  
Avis (à remplir obligatoirement) :     Avis simple     Inaptitude     Aptitude avec restriction

Objet de la demande :

Restrictions d'aptitude :

---

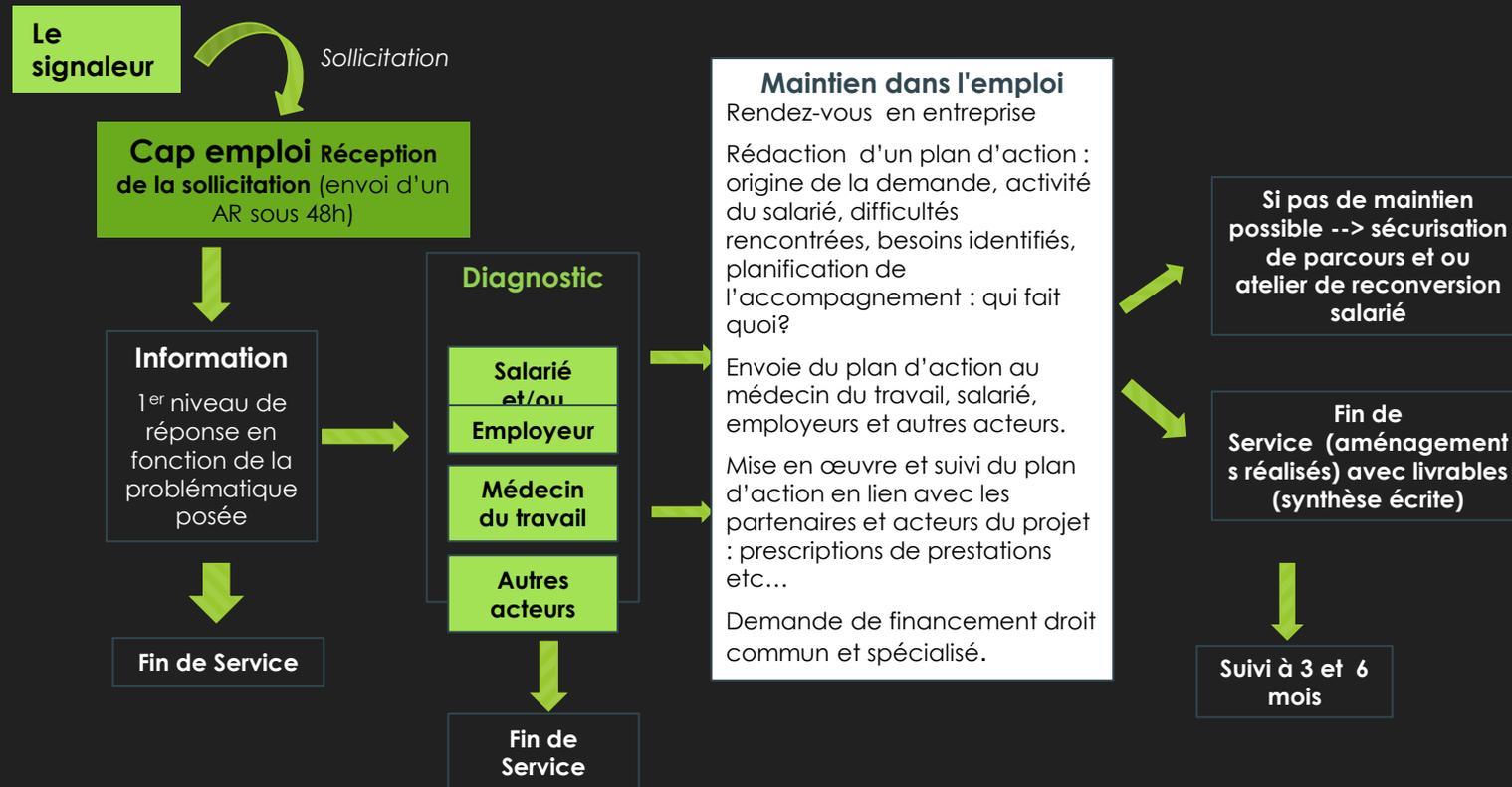
**AUTRE INTERLOCUTEUR**

NOM :      Fonction :  
@ :      @ :      @ :  
Observations :

# 3. AXE 2 : DANS L'EMPLOI

## Maintien dans l'emploi

2/3



# MODULE 2 : DANS L'EMPLOI

## Maintien dans l'emploi

3/3

- Les outils mobilisables
  - Les AS ( Appuis spécifiques )
  - L'étude ergonomique
  - Les fournisseurs( essais de matériels )
  - Le tutorat
  - L'auxiliarat professionnel

# 4. LE HANDICAP EN RESUME

## Quel intérêt d'en parler ?



- Eviter la **surcompensation** et la dégradation de l'état de santé
- Mettre en œuvre des **mesures préventives** avant qu'il ne soit trop tard



- ✓ Sortir de l'isolement et **trouver du soutien**
- ✓ Favoriser le processus de **rétablissement**

# 5. LES RESSOURCES

## Où se renseigner ?



Catalogue aides FIPHFP

<https://www.fiphfp.fr/employeurs/nos-aides-financieres/catalogue-des-interventions>



Coordonnées CAP EMPLOI du territoire

<https://www.capemploi.info/>

